



CONFÉRENCE UNIVERSITAIRE
DE SUISSE OCCIDENTALE

La Conférence universitaire de Suisse occidentale (CUSO) cherche, pour son secrétariat général situé à Neuchâtel,

***un collaborateur ou une collaboratrice scientifique à temps partiel (60%)
en tant que
responsable du programme de développement des compétences transverses
et transférables («soft skills») des doctorant-e-s***

Entrée en fonction : 1^{er} juillet 2017 ou à convenir.

Délai de postulation : 25 avril 2017.

Dossier : lettre de motivation, CV, copies des diplômes et certificats pertinents.

À envoyer exclusivement par courrier électronique, dans un seul document PDF, à denis.billotte@cuso.ch.

Renseignements : M. Denis Billotte, secrétaire général, CUSO, 032 724 89 13.

Description du poste

Cadre

Réunies au sein de la CUSO, les universités romandes offrent conjointement plus de trente programmes doctoraux, organisés par grands champs disciplinaires, visant à terme à couvrir les besoins de base des doctorant-e-s romand-e-s en matière de formation structurée et d'accompagnement doctoral. Dans ce cadre, le développement et le renforcement des compétences génériques, transverses et transférables des doctorant-e-s est de première importance pour donner aux jeunes docteur-e-s les meilleures chances de carrières, dans l'académie et en dehors. Or les activités propres à favoriser ce développement sont souvent suffisamment génériques pour être partagées par plusieurs disciplines, avec d'éventuelles variantes. Il est en outre difficile pour les responsables de programmes disciplinaires, qui se focalisent naturellement sur le contenu scientifique et les particularités de la recherche dans leur branche, de mettre en place l'offre nécessaire au développement de compétences plus générales. C'est pourquoi la CUSO a créé un programme transversal de développement de compétences génériques, qui met à disposition de tous les programmes disciplinaires un catalogue d'activités liées aux compétences transverses et transférables.

La direction du programme est assurée par un comité de pilotage réunissant des responsables de programmes doctoraux, des professionnels de la pédagogie, de l'analyse et du développement de compétences, des doctorant-e-s, ainsi que le secrétaire général de la CUSO. Les membres se répartissent de manière équilibrée entre les universités membres de la CUSO et les domaines scientifiques.

Missions

La ou le responsable du programme assure la direction opérationnelle du programme, veille à son développement en adéquation avec les besoins et les ressources, et assume la gestion des activités proposées. Il ou elle est assistée d'une secrétaire à temps partiel (actuellement 30%). Le comité de pilotage soutient la réflexion stratégique et aide à décider des orientations du programme.

Les tâches de la ou du responsable se partagent à peu près équitablement entre direction et stratégie d'une part, gestion opérationnelle d'autre part.

Principales tâches de direction :

- Développement et/ou modification du contenu des formations, en coordination avec les intervenant-e-s (contenu, durée, objectifs...)
- Recherche de nouveau/elles intervenant-e-s (prise de contact, premier entretien)
- Veille et analyse des besoins et opportunités, réseautage (Suisse et Europe)
- Contrôle qualité
- Planification du budget
- Analyses et bilans, reporting
- Représentation et promotion du programme dans les universités

Principales tâches de gestion opérationnelle :

- Contacts avec les intervenant-e-s avant et après un atelier
- Planification du calendrier des activités
- Confirmation/annulation d'activités
- Contrôle des contrats
- Gestion des bases de données des activités
- Suivi du budget (coûts actuels, état financier)
- Traitement des inscriptions, désistements, remplacement
- Conseils aux doctorant-e-s
- Gestion du site web du programme
- Annonces et promotion (y c. médias sociaux)

Profil

- titulaire d'un doctorat, une soutenance relativement récente serait un atout
- intérêt pour la formation universitaire et expérience du domaine
- intérêt pour et compréhension des enjeux liés à l'insertion professionnelle des diplômé-e-s universitaires (en particulier au niveau doctoral).
- compréhension de la diversité disciplinaire
- capacités conceptuelles
- capacités d'organisation et de gestion avérées
- capacités de communication : prise de parole, interaction, dialogue à tous niveaux
- autonomie
- aptitude à travailler en équipe
- mobilité géographique souhaitée (déplacements fréquents dans l'espace CUSO)
- maîtrise de l'anglais
- de bonnes connaissances d'allemand seraient un atout
- une expérience d'enseignement ou de coaching serait un atout
- une expérience hors du milieu académique serait un atout